

就職活動等におけるハラスメント防止方針

当社は、経営理念・経営方針等のもと、コンプライアンスを重視した事業活動を行うとともに、人間尊重を基本とした誇りと活力に満ちた企業風土を形成しております。このようななか、応募者、就職活動中の学生、生徒、インターンシップ参加者、職場見学参加者その他採用活動等に参加される皆さま（以下「求職者等」）の人格と尊厳を尊重し、就職活動等におけるあらゆるハラスメントについても、決してこれを許しません。

1. 禁止する行為

- ・ 性的な冗談・からかい・発言、恋愛や交際に関する質問
- ・ 結婚、妊娠、出産予定等に関する不必要な質問や容姿、身体等に関する不適切な発言
- ・ 不必要な身体接触
- ・ 個人的な食事やデートへの執拗な誘いや個人的な SNS や連絡先の交換要求
- ・ 採用上の優位な立場を利用した不適切な言動
- ・ その他、求職者等に不快感や不利益を与える言動

2. 採用活動における行動ルール

- ・ 求職者等との私的な関係を求めない
- ・ 個人的な SNS 等による連絡や接触を行わない
- ・ 求職者等に対して誠実かつ公正に対応し、相手の意思や立場を尊重する

3. 相談窓口

- ・ 総務管理部（総務）

電話:050-8802-1001 メール:junpou-soumu@sumikyo.co.jp

- ・ 内部監査室

電話:050-8802-1012 メール:junpou-naikansa@sumikyo.co.jp

- ・ 女性担当窓口

電話:050-8802-1003 メール:junpou-soudan@sumikyo.co.jp

必要に応じて、監査役または外部弁護士と連携して適切に対応します。

また、相談内容については、プライバシーを厳守し、相談したことを理由として不利益な取扱いを行いません。

4. 相談への対応

相談を受けた場合は、事実関係を迅速かつ適切に確認し、相談者および関係者の人権に配慮しつつ、公正な事実確認を行い適切に対応します。このため、相談内容の解決に向けて、必要に応じて相談者に事実関係の確認等へのご協力をお願いする場合があります。

なお、ハラスメント行為が確認された場合は、就業規則等に基づき厳正に対処するとともに、再発防止に取り組めます。

以 上